

На основу члана 14. Статута Синдиката образовања Србије, Синдикална организација ОШ „Васа Пелагић“ Лесковац, на седници одржаној 9. априла 2009. године, усвојила је

## **ПРАВИЛА РАДА СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ ОШ „ВАСА ПЕЛАГИЋ“ ЛЕСКОВАЦ**

### **I ОСНОВНА НАЧЕЛА**

#### **Члан 1.**

Синдикална организација ОШ „Васа Пелагић“ Лесковац (у даљем тексту: Синдикална организација) је интересна организација запослених у ОШ „Васа Пелагић“ Лесковац која остварује и штити материјална и социјална права и професионалне интересе свога чланства.

У свом раду Синдикална организација је независна од послодаваца, органа власти и политичких партија.

У остваривању интереса и заштити права чланства Синдикална организација користи сва демократска, легална и легитимна, међународно призната и потврђена средства и методе синдикалне борбе.

### **II СЕДИШТЕ И ОБЕЛЕЖЈЕ**

#### **Члан 2.**

Назив Синдикалне организације гласи: Синдикална организација ОШ „Васа Пелагић“ Лесковац.

Седиште Синдикалне организације је у Лесковцу, ул. Васе Пелагића 5.

Одлуку о промени назива и седишта Синдикалне организације доноси Одбор Синдикалне организације.

#### **Члан 3.**

Синдикална организација има својство правног лица.

Синдикална организација има жиро рачун преко кога се региструје и одвија целокупно материјално-финансијско пословање.

Синдикална организација је уписана у Регистар синдиката, Решењем број: 110-00-272/91-02 од 09.08.1991. године, под редним бројем 6630.

#### **Члан 4.**

Синдикална организација је колективни члан Синдиката образовања Србије.

Општи акти Синдикалне организације су:

- Статут Синдиката образовања Србије;
- Правила рада Синдикалне организације.

#### **Члан 5.**

Синдикална организација је дужна да послује у складу са законом и да своју активност и деловање одвија у складу са Статутом Синдиката образовања Србије, овим Правилима, одлукама и другим актима органа Синдикалне организације.

#### **Члан 6.**

Печат Синдикалне организације је округлог облика и садржи текст: Савез синдиката Србије, Савез синдиката Лесковаца, Синдикална организација ОШ „Васа Пелагић“ Лесковац.

У средини печата је знак Савеза самосталних синдиката Србије.

Текст печата је на српском језику, исписан ћирилицом.

### **III ЧЛАН СИНДИКАТА, ОСНОВНА ПРАВА, ДУЖНОСТИ И ОДГОВОРНОСТИ**

#### **Члан 7.**

Чланом Синдикалне организације постаје се попуњавањем приступнице.

Учлањење се врши на основу слободно изражене воље и прихватања Статута Синдиката образовања Србије.

Запослени радник може постати члан Синдикалне организације без обзира на своја политичка, верска, национална и друга опредељења.

Синдикат образовања Србије на основу приступнице сваком члану издаје чланску карту.

### **Члан 8.**

Синдикална организација сваком свом члану издаје посебну чланску карту.

Посебна чланска карта је налик идентификационој карти која се може носити прикачена за одећу или обешена око врата.

Посебна чланска карта на једној страни садржи пун назив и адресу Синдикалне организације, слику члана, име и презиме члана, назив радног места, лични број члана, синдикални број члана, а на другој страни печат Синдикалне организације и потпис председника.

Посебна чланска карта служи као идентификација у матичној установи и као идентификација уз коју се могу остварити права на повластице у установама са којима Синдикална организација има склопљене уговоре о сарадњи.

### **Члан 9.**

Основна права и дужности члана су да:

- учествује у активностима које организује Синдикална организација;
- изражава своје интересе и усаглашава их са интересима осталих чланова Синдикалне организације и запослених;
- образује се и оспособљава за синдикалну активност;
- буде информисан о активностима које води Синдикална организација;
- право да предлаже, бира и да буде биран у органе Синдикалне организације;
- подноси предлоге и обраћа се Синдикалној организацији и органима Синдикалне организације;
- придржава се општих аката Синдикалне организације;
- плаћа чланарину.

Члан синдиката има право на:

- заштиту у остваривању цене рада и других права утврђених колективним уговором и законом;
- бесплатну правну помоћ у остваривању права из рада и по основу рада и заступање пред послодавцима и органима управљања, судским и другим државним органима;
- коришћење помоћи из синдикалних фондова;
- превенцију радне инвалидности и рекреативни одмор;
- и друга права утврђена Статутом Синдиката образовања Србије.

### **Члан 10.**

Чланство у Синдикалној организацији престаје иступањем и искључењем.

Члан иступа из Синдикалне организације уколико попуни иступницу и о томе обавести Синдикалну организацију.

Приликом иступања или искључења члан је дужан да Синдикалној организацији врати чланску карту и посебну чланску карту.

Даном иступања из чланства престају сва права и обавезе члана Синдикалне организације.

### **Члан 11.**

Мера искључења из Синдикалне организације изриче се у следећим случајевима:

- када члан делује супротно Статуту и Правилима рада Синдикалне организације;
- када делује са страначке, верске или националне позиције;
- ако не поштује и не извршава одлуке органа Синдикалне организације;
- ако учествује у активностима на разбијању Синдикалне организације или такву активност потпомаже;
- ако редовно не плаћа чланарину;
- ако злоупотреби положај у установи или функцију у Синдикалној организацији.

### **Члан 12.**

Одлуку о искључењу из чланства са образложењем и поуком о правном леку доноси Синдикална организација, односно Одбор Синдикалне организације уз обавезу да је достави искљученом члану.

На одлуку о искључењу, члан има право жалбе непосредно вишем органу Синдиката као другостепеном органу у року од 15 дана од дана достављања.

Виши орган из претходног става дужан је да се о поднетој жалби изјасни и да своју одлуку достави подносиоцу жалбе и Синдикалној организацији у року од 30 дана од дана пријема жалбе.

Даном доношења одлуке другостепеног органа којом је потврђена одлука о искључењу престају права и обавезе члана која проистичу из чланства у Синдикату.

## **IV ОРГАНИ СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ**

### **Члан 13.**

Органи Синдикалне организације су:

1. Председник Синдикалне организације;
2. Одбор Синдикалне организације;
3. Надзорни одбор Синдикалне организације;

### **Члан 14.**

Председник Синдикалне организације, заступа Синдикалну организацију и располаже финансијским средствима Синдикалне организације у складу са општим актима Синдикалне организације као и у складу са одлукама Одбора Синдикалне организације.

Председник Синдикалне организације председава седницама Синдикалне организације, као и седницама Одбора Синдикалне организације.

Председник Синдикалне организације је члан Окружног одбора Синдиката образовања.

### **Члан 15.**

Дужности и обавезе председника Синдикалне организације су:

- да поступа у складу са одлукама Одбора Синдикалне организације;
- да обезбеди јавност у раду Синдикалне организације;
- да најмање на 3 месеца (4 пута годишње) јавно саопшти чланству стање на рачуну Синдикалне организације;
- да најмање једном годишње поднесе извештај о финансијском пословању и извештај о раду Синдикалне организације;
- да своју функцију обавља савесно, одговорно и професионално, у складу са Законом;

### **Члан 16.**

Одбор Синдикалне организације чине председник Синдикалне организације и још 5 чланова од којих је 3 члана из редова наставног и 2 члана из редова ваннаставног особља.

Одбор Синдикалне организације пуноважно ради ако седници присуствује више од половине његових чланова а одлуке доноси ако се за њих изјасни 2/3 присутних чланова.

Одбор Синдикалне организације из својих редова бира секретара и благајника.

Дужности и обавезе секретара и благајника дефинише Одбор Синдикалне организације.

Одбор Синдикалне организације може донети одлуку о формирању других органа и комисија посебне намене, чије чланове Одбор именује директно или њихов избор иницира на седници Синдикалне организације.

### **Члан 17.**

Седнице Одбора и састанке Синдикалне организације заказује председник по потреби.

Седница Одбора и састанак Синдикалне организације се обавезно сазива ако то захтева већина чланова одбора, надзорни одбор, једна трећина (1/3) чланова и виши орган Синдиката.

Одбор синдикалне организације заузима ставове и доноси одлуке о питањима о којима се непосредно не изјашњава и не одлучује чланство, остварује ставове и одлуке које доноси Синдикална организација, покреће и координира активности организација и остварује одлуке и сарадњу са вишим органима Синдиката и Савеза самосталних синдиката Србије.

### **Члан 18.**

Надзорни одбор у Синдикалној организацији броји 3 члана и на својој првој седници бира председника Надзорног одбора.

Надзорни одбор врши надзор над законитошћу финансирања, расподеле и употребе средстава Синдикалне организације и о томе упознаје Одбор и Синдикалну организацију.

Надзорни одбор је самосталан у свом раду.

### **Члан 19.**

Надзорни одбор најмање једанпут годишње упознаје Одбор Синдикалне организације са информацијом о извршеном увиду о материјално-финансијском пословању Синдикалне организације.

## V ИЗБОРИ У СИНДИКАТУ

### Члан 20.

Избори у Синдикату спроводе се сваке четири године, у складу са одлуком Републичког одбора Синдиката образовања Србије.

Пре одржавања избора у Синдикалним организацијама, одржава се предизборни састанак на коме се врши предлагање кандидата и разматра извештај о раду органа Синдикалне организације.

Предизборну седницу заказује председник а води је радно председништво од 3 члана које бира чланство на почетку седнице. На истој седници чланство бира Изборну комисију која спроводи изборе.

Сваки предложени кандидат је дужан да се изјасни о прихватању кандидатуре, чиме стиче право да буде на кандидатској листи.

### Члан 21.

Избори за носиоце функција и чланове органа у Синдикалној организацији врше се између више кандидата, тајним гласањем.

Мандат чланова траје четири године и може се понављати.

Изузетно, избори се могу обавити и у току трајања мандатног периода, уколико се покаже да је то неопходан услов за нормалан рад Синдикалне организације.

### Члан 22.

У Синдикалној организацији изабран је онај кандидат који добије највећи број гласова чланова који су изашли на изборе, ако је на изборе изашло више од 50% чланова.

Избори у Синдикалној организацији понављају се уколико у првом кругу није гласало више од половине чланова Синдикалне организације.

У другом кругу изабрани су они кандидати који добију највећи број гласова без обзира на број чланова који су изашли на изборе.

Избори се понављају за кандидате који нису добили потребан број гласова. У другом кругу изабран је кандидат који добије највећи број гласова.

Уколико на поновљеним изборима два или више кандидата добију исти број гласова, избор кандидата обавља се методом случајног избора (жребом).

### Члан 23.

Члану органа и носиоцу функције у Синдикалној организацији мандат престаје:

- престанком чланства у Синдикалној организацији;
- подношењем оставке;
- разрешењем;
- опозивом;
- истеком мандата органа;
- одласком у пензију;
- променом шифре делатности.

У случајевима престанка чланства у органима, односно функције у току мандата, новоизабраним члановима органа и носиоцима функције, мандат траје до редовних избора.

### Члан 24.

Оставка се подноси организацији односно органу у коме се врши функција.

Члан органа односно носилац функције може бити разрешен због:

- Немогућности обављања функције из објективних разлога у дужем периоду;
- Неоправданог одсуствовања са седница, најмање три седнице узастопно.

Одлуку о разрешењу доноси надлежни орган Синдикалне организације, јавним гласањем.

Пре доношења одлуке о разрешењу члану, односно носиоцу функције износе се разлози за његово разрешење.

### Члан 25.

Опозив чланова органа и носиоца функција врше органи који су га изабрали у случајевима:

- непоштовања Правила рада и Статута Синдикалне организације;
- неспровођења одлука органа;
- када својим деловањем наносе штету Синдикалној организацији.

Опозив се врши по истом поступку који је предвиђен за избор.

Орган може покренути поступак за опозив свог члана.

Члану органа морају се изнети разлози за опозив.

### Члан 26.

Опозив члана органа односно носиоца функције кога је непосредно изабрало чланство Синдикалне организације, врши чланство.

Опозив члана органа односно носиоца функције који није непосредно изабран од чланства, врши орган који га је изабрао.

Предлог за опозив председника односно члана органа Синдикалне организације покреће се на писмени захтев једне трећине чланова Синдикалне организације.

Члан органа односно носилац функције је опозван уколико се за опозив изјасни више од половине чланова Синдикалне организације односно више од половине чланова органа Синдикалне организације тајним гласањем.

Изјашњавање о опозиву може се обавити само једном по истој иницијативи, а наредна иницијатива може се поднети по истеку од шест месеци од претходног изјашњавања, односно од спроведених избора.

## **VI ФИНАНСИЈСКА И МАТЕРИЈАЛНА СРЕДСТВА**

### **Члан 27.**

Чланарина је основни извор финансирања делатности Синдиката и остваривања синдикалних права члана.

Синдикална организација може стицати приход и од имовине, привредне делатности, донаторства, спонзорства, помоћи, поклона и легата.

Ради увећања средстава за финансирање, Синдикална организација се може бавити предузетничком делатношћу и стицати добит и бити оснивач и суоснивач у оснивању предузећа од интереса чланство.

### **Члан 28.**

Чланарина је јединствена и износи 1% од зараде.

Расподела чланарине на Синдикалну организацију и органе Синдиката уређена је Статутом Савеза самосталних синдиката Србије.

Одбор Синдикалне организације може одлучити да чланарина износи и више од 1% зараде.

Повећани износ чланарине припада Синдикалној организацији за финансирање активности и потреба које одреди Одбор Синдикалне организације.

Финансијско пословање врши се на основу Финансијског плана Синдикалне организације који креира и усваја Одбор Синдикалне организације.

Финансијска средства Синдикалне организације могу се трошити само у складу са одлукама Одбора Синдикалне организације.

### **Члан 29.**

Синдикална организација може формирати наменске фондове и Касу узајамне помоћи, што се одређује посебним одлукама и правилницима које доноси Одбор Синдикалне организације.

## **VII ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

### **Члан 30.**

Синдикална организација делује у оквиру Синдиката образовања Србије.

На територијалном принципу, Синдикална организација делује као члан Савеза самосталних синдиката за више општина са седиштем у Лесковцу.

### **Члан 31.**

Измене и допуне ових правила врши Одбор Синдикалне организације.

Тумачење ових правила даје Одбор синдикалне организације.

На питања која нису регулисана овим правилима примењују се одредбе Статута Синдиката образовања Србије.

### **Члан 32.**

Ова правила ступају на снагу 17.априла 2009. године.

### **Члан 33.**

Даном ступања на снагу ових Правила рада престају да важе сва Правила рада Синдикалне организације, донета пре ових.

**СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА  
ОШ „ВАСА ПЕЛАГИЋ“ ЛЕСКОВАЦ**

**П р е д с е д н и к**

**Александар Ничић**