

ПРАВИЛНИК

О МАТЕРИЈАЛНО - ФИНАНСИЈСКОЈ ПОМОЋИ ЗАПОСЛЕНИХ ЧЛАНОВА СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ ОШ „ВАСА ПЕЛАГИЋ“ ЛЕСКОВАЦ

I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником се регулише: распоређивање и коришћење материјално-финансијских средстава, коришћење и располагање чланарином и другим изворима средстава, наменска и рационална употреба средстава и јединствен минимум права члана по основу чланства у Синдикату.

Члан 2.

Синдикална организација ОШ „Васа Пелагић“ Лесковац (у даљем тексту: Синдикат) пружа бесповратну финансијску помоћ својим члановима, као и давање финансијске помоћи која се враћа под одређеним условима.

II БЕСПОВРАТНА ФИНАНСИЈСКА ПОМОЋ

Члан 3.

Финансијска помоћ се може дати бесповратно запосленом члану Синдиката до износа од 30% висине једне просечне нето зараде по запосленом исплаћене код Послодавца за месец који претходи месецу у коме се врши додела помоћи (у готовини или роби-поклону) у следећим случајевима:

- приликом одласка у пензију члана Синдиката,
- члановима Синдиката (женама) - поводом Дана жена (8. март),
- када запослени члан Синдиката ступи у брачну заједницу,
- приликом рођења детета запосленог члана Синдиката,
- код настале тешке трагедије у породици запосленог члана Синдиката,
- приликом смрти запосленог члана Синдиката или члана уже породице,
- и приликом других ситуација за које Одбор Синдиката наложи доделу ове врсте помоћи.

О врсти и висини помоћи из овог члана Одлуку о додели помоћи доноси Одбор Синдиката без подношења захтева од стране запосленог члана Синдиката или члана његове уже породице.

Члан 4.

Финансијска помоћ припада бесповратно члану Синдиката или његовој породици у случају смрти члана Синдиката или члана уже породице запосленог, родитеља или родитеља брачног друга запосленог у натури до износа од 5% просечне нето зараде по запосленом исплаћене код Послодавца која претходи месецу у коме је настао смртни случај.

Финансијска помоћ из претходног става овог члана може се дати и приликом посете болесном члану Синдиката који је на боловању дуже од једног месеца.

Под натуралним давањем се подразумева пакет прехранбених производа (кафа, сок, жестоко пиће, воће или друге намирнице у прописаној вредности).

Члан 5.

Члану Синдиката могу се надокнадити трошкови настали приликом извршења одређених послова за потребе Синдиката, по налогу председника Синдиката, као што су трошкови ПТТ услуга, трошкови горива и остали трошкови.

Трошкови се надокнађују на основу валидне документације.

III ПОВРАТНА ФИНАНСИЈСКА ПОМОЋ

Члан 6.

Финансијска помоћ се може дати запосленом члану Синдиката повратно од 10% до 50% висине једне просечне нето зараде по запосленом исплаћене код Послодавца за месец који претходи месецу у коме се врши додела помоћи у следећим случајевима:

- трајне и тешке болести запосленог члана Синдиката,
- трајне и тешке болести члана уже породице,
- код наступа тешке инвалидности запосленог члана Синдиката и члана уже породице,
- изненадне тешке болести или тешке повреде запосленог члана Синдиката и члана уже породице,
- када је запослени члан Синдиката или члан уже породице на стационарном лечењу, медицинском испитивању у здравственој установи,
- приликом хитног упућивања члана Синдиката на медицински преглед или лечење ван места боравка које је одобено од стране здравствене установе,
- у случају тешког материјалног положаја породичног домаћинства члана Синдиката,
- код настанка штете од пожара, поплаве и других елементарних непогода у домаћинству запосленог члана Синдиката,
- за набавку скупих а неопходних, од стране надлежних лекара преписаних лекова,
- за покриће дела трошкова лечења,
- за набавку ортопедских помагала,
- самохраном родитељу запосленом члану Синдиката уз доказ од одређене установе,
- и у другим случајевима када орган који одлучује о додели помоћи оцени да су основани.

Под трајном и тешком болешћу запосленог члана Синдиката и члана његовог ужег породичног домаћинства у смислу овог Правилника, сматра се трајна и тешка болест која је утврђена уверењем надлежне здравствене установе.

Под материјалним положајем породичног домаћинства подразумевају се: остварени приход породичног домаћинства уз доказе надлежних усанова и услови становања уз претходну проверу комисије.

Финансијска помоћ из става 1 овог члана остварује се подношењем Захтева за доделу помоћи (Образац за доделу помоћи).

Члан 7.

Рок враћања добијених средстава зависи од висине исплате и не може бити краћи од једног месеца (2 примања) нити дужи од 6 месеци (12 примања).

Рок враћања у сваком појединачном случају на основу висине исплате и висине месечних примања члана Синдиката утврђује Одбор Синдиката Одлуком о додели помоћи на основу мишљења комисије.

Члан Синдиката је дужан да потпише изјаву да је сагласан да добијени износ врати у року и на начин како је дефинисано у Одлуци о додели помоћи.

IV ОБАВЕЗЕ ЗАПОСЛЕНОГ ЧЛАНА СИНДИКАТА

Члан 8.

Запослени члан Синдиката који затражи помоћ дужан је:

- да попуни прописани Захтев за доделу помоћи,
- да унесе тачне податке који се у Обрасцу за доделу помоћи траже,
- да потпише Захтев за доделу помоћи,
- да образложи захтев зашто му је помоћ потребна,
- да приложи потребну документацију - фотокопију, доказ, уверење издато од овлашћене здравствене установе (лекара специјалисте) или здравствене-инвалидске комисије,
- да приложи доказ да је лечење у току или траје превенција,
- да приложи оригинални рачун и рецепт за купљени скупљени лек,
- да приложи осталу потребну документацију.

Члан 9.

Запослени члан Синдиката Захтев за доделу помоћи са пратећом документацијом подноси председнику или секретару Синдиката који му издаје доказ о пријему документације и називу докумената која се прилажу уз Захтев за доделу помоћи, са датумом предаје.

Члан 10.

Захтев за доделу помоћи са пратећом документацијом подноси се председнику или секретару у просторијама Синдиката.

Примљени захтев се уписује у књигу регистра за доделу помоћи.

Члан 11.

По приспећу одређеног броја захтева запослених чланова Синдиката, председник или секретар Синдиката обавештавају председника Комисије за доделу помоћи да може да закаже седницу комисије на којој ће се разматрати сви приспели захтеви. Поред чланова Комисије за доделу помоћи позива се и председник или секретар Синдиката.

У случају подношења захтева од стране већег броја чланова Синдиката органи за доделу помоћи ће одобравати захтеве у складу са расположивим средствима а приоритет је одређен редоследом наведених случајева у ставу 1, члана 6. овог Правилника.

Члан 12.

Комисија за доделу помоћи састоји се од три члана који се бирају на седници Синдиката а чији мандат траје годину дана.

Комисија припрема предлог на основу приложене документације подносиоца захтева.

Комисија даје препоруку председнику или Одбору Синдиката да донесу Одлуку о додели помоћи запосленом члану Синдиката.

Комисија записнички констатује да се захтеви који су непотпуни и захтеви који нису предмет овог Правилника одбацују.

Комисија води записник са седнице и исти враћа председнику или секретару са документацијом која је била предмет расправе.

Члан 13.

Приликом доношења Одлуке о додели помоћи члановима Синдиката, органи за доделу помоћи Синдиката морају поштовати основне норме - критеријуме за доделу помоћи утврђене овим Правилником.

Прецизан износ помоћи из чланова 5. и 6. овог Правилника одређује Одбор Синдиката Одлуком о додели помоћи.

Члан 14.

Ако Синдикат нема довољно средстава у тренутку пристизања захтева за помоћ, председник или секретар Синдиката обавештавају о томе подносиоце захтева писаним путем.

Поднет захтев за помоћ не застарева годину дана од дана подношења.

Ако Синдикат има средстава да удовољи захтевима за помоћ, али ће због тога редовне активности Синдиката утврђене финансијским планом бити онемогућене, Одбор Синдиката расправља о приоритетима и доноси одлуку.

V ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 15.

Правилник о финансијској помоћи запослених чланова Синдиката усваја Одбор Синдикалне организације ОШ „Васа Пелагић“ Лесковац.

Члан 16.

Измене и допуне овог Правилника се врше по поступку утврђеном за његово усвајање.

Члан 17.

Тумачење овог Правилника даје Одбор Синдикалне организације.

Члан 18.

За питања која нису регулисана овим Правилником примењују се одредбе Статута Савеза самосталних синдиката Србије.

Члан 19.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли а примењиваће се од 1. фебруара 2009. године.

Даном ступања на снагу овог Правилника престају да важе сви Правилници о додели помоћи донешени пре усвајања овог Правилника.

Председник Синдикалне организације

Александар Ничић